

# 在天津大学第八届教职工代表大会第五次会议 暨第十六届工会会员代表大会第四次会议上的报告

各位代表、各位老师：

下面，我代表校行政领导班子作工作报告。报告共分为三部分：一是 2019 年工作回顾，二是面临的形势和任务，三是 2020 年重点工作。

## 一、2019 年工作回顾

2019 年，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“铸魂”“落实”“攻坚”“创新”“严控”“保稳”六大关键词，扎实开展各项工作，各项事业取得了新进展、新成绩。

### （一）立德树人，着力培养一流卓越人才

截至 2019 年底，我校有全日制在校生 36900 人，同比增长 4.3%，其中本科生 19177 人，硕士生 12966 人，博士生 4757 人。

——**全面深化教育教学改革**。启动本研贯通人才培养，推出“三全育人”“五育并举”人才培养综合改革方案，探索卓越人才培养的天大改革路径。19 个本科专业获批国家级一流本科专业，通过率为 100%。4 项虚拟仿真实验教学项目获批国家级“金课”，获批数量并列全国第二。

——**扎实推进新工科建设**。承办教育部“六卓越一拔尖”计划 2.0 启动大会，“新工科教育国际联盟”“全国新工科教育创新中心”落户天津大学。组建“未来智能机器与系统”新工科人才培养平台，实施“项目制”教学，共招收 112 名学生。

——把好人才培养“出口关”。2019年毕业生人数为8654人。在就业人数不断增加、就业形势复杂严峻的情况下，毕业生就业率仍然超过98.0%；去往重点地区、重点行业 and 重点单位的毕业生占比59.7%，同比增长0.4%。2019年是研究生培养质量年，学校建立学位论文质量全过程多级监控程序。在教育部研究生论文抽检中，出现不合格博士论文1篇，同比减少了10篇；硕士论文抽检全部通过，学校论文质量控制措施效果明显。

——学生在各项比赛中再创佳绩。2019年，本科生在国内外各类竞赛中获奖798项，同比增长14.3%。在第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛总决赛中荣获主赛道金奖、国际赛道银奖，实现天津市在国际赛道奖项零的突破。在第十六届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛决赛中荣获一等奖。北洋合唱团在第九届“歌之旅”国际合唱节中荣获总决赛总冠军，让全世界听到了“天大的声音”。

## （二）引育并举，全面深化教师队伍建设

截至2019年底，有教职工5066人，同比增加170人。新增国家级各类人才56人，高层次人才及团队建设目标完成率为115.0%。2019年，我校共获批杰青项目5项，在全国高校中排名第10位。

——进一步拓展广纳贤才的渠道。坚持“请进来”“走出去”，举办了两届北洋青年科学家论坛和19场海外事业发展报告会，聘用海外青年人才67人，同比增加6人。设计人事

制度综合改革 2.0 版方案，优化竞争择优的用人机制，建立合同制基础教师队伍，有序调整现有教师队伍结构，激发教师内生活力。

——**坚持以师德之优创天大之优。**发布《天津大学师德公约》，让最优秀的人培养更优秀的人，涌现出一批教书育人的师德楷模。王静康院士参加 2019 年全国教师节表彰大会，受到习近平总书记的亲切接见。经管学部张维教授荣获 2019 年全国模范教师。学校共有 162 名教师获得“庆祝中华人民共和国成立 70 周年”纪念章。

### **（三）深化改革，奋力提升科技创新能力**

——**科学研究取得新成绩。**2019 年，学校科技总经费再创新高，达到 35.36 亿元，同比增长 16.7%。其中，学院竞争性经费 20.26 亿元，同比增长 32.9%；横向经费 5.11 亿元，同比增长 22.8%。国防科研经费增加显著，首次超过 3.0 亿元，同比增长 47.5%。“固体催化剂结构缺陷调控方法和机理研究”荣获 2019 年度国家自然科学二等奖。自然指数全球排名第 74 位，同比提升 34 位次。29 人入选爱思维尔 2019 中国高被引学者榜，同比增加 10 人。

——**重点项目取得新突破。**2019 年，学校牵头立项国家重点研发计划项目 22 项（其中国际合作 8 项），位列全国前五。在合成生物学、煤炭清洁高效利用、绿色建筑及建筑工业化、水资源高效开发利用等领域形成亿元项目群。获国家优秀青年基金项目 8 项，获创新研究群体项目 2 项。

——**平台建设取得新进展。**“大型地震工程模拟研究设

施”建设正式启动，基坑支护结构和桩基工程已初步施工完毕，设施设备招标工作也同步开展。在重大科技平台评估工作中，绿色合成与转化、系统生物工程两个重点实验室，水利工程仿真与安全监测教育部工程研究中心均获评优秀，评优率达到100%，创我校历史最好成绩。获批建设智能医学工程教育部工程研究中心。

——**服务社会取得新成绩。**与浙江省、湖南省、福建省签署战略合作协议，新建“健康医疗大数据国家研究院”“浙江研究院”和“泉州集成电路及人工智能研究院”。签订知识产权交易合同30项，共计646.4万元，合同金额较2018年翻番。获评教育部首批“高等学校科技成果转化和技术转移基地”。

#### **（四）深化布局，着力强化学科内涵建设**

2019年，学校深化落实“强工、厚理、振文、兴医”的学科布局。学科竞争力持续提升，环境生态学、社会科学总论、临床医学首次进入ESI前百分之一，学校ESI前百分之一学科数量达到11个，全国排名并列第24位，提升了6位。环境科学、数学首次入选QS学科排行榜。

——**推动医工融合，加强“新医科”建设。**获批临床医学本科专业，成立临床医学院。启动建设全国首个“救援医学”一级学科硕士点。全球首款脑机接口专用芯片“脑语者”亮相第三届世界智能大会。积极开展与各附属医院的临床科研合作，院校合作获批三个天津市医学类重点实验室，首次设立我校天津市自然科学基金自主立项医工交叉引导专项。

——**推动理工结合，加强理科建设。**成立“分子+研究院”。

《Nature》正刊专栏介绍了我校分子聚集态科学研究院的研究特色及未来发展方向。生命学院青年教师以第一作者身份在《Science》上发表研究论文，为癫痫等相关疾病治疗和药物设计提供了新的视角。学校在生命科学部、地球科学部获批基金项目数量分别为 17 项和 22 项，同比增长 54.6%和 22.2%。

——**推动文工交叉，加强文科建设。**成立新媒体与传播学院，新增马克思主义理论一级学科博士点和外国语言文学、心理学 2 个一级学科硕士点，马克思主义理论本科专业开始招生。获批国家社科基金项目 19 项，同比增长 72.7%；3 家智库入选中国智库索引；获批 7 家省部级社会科学实验室，位居天津市首位。

#### **（五）开放办学，持续提升国际合作水平**

——**国际交流不断深化。**留学生人数再创新高，共接收 139 个国家和地区的 4391 名外国留学生，其中学历留学生人数达到 2067 人，同比增长 16.2%。高层次学历留学生达到 813 人，同比增长 10.9%。累计派出学生 2105 人次，同比增长 28.2%；派出教师 1914 人次，同比增长 10.6%。

——**合作办学稳步推进。**天津大学佐治亚理工深圳学院过渡校区完成装修改造，投入使用；中外合作办学机构申请正式报教育部审批，并已纳入《粤港澳大湾区教育合作发展专项规划》。天津大学福州国际校区一期工程开工；天津大学—新加坡国立大学福州联合学院开学，60 名博士新生成为该

校区的第一批“主人”。

### **（六）夯实基层，持续全面加强党的建设**

2019年，学校以政治建设为统领，加强党对学校工作的全面领导，坚持和完善党委领导下的校长负责制，抓好意识形态责任制落实，扎实开展党风廉政建设，进一步深化中央巡视整改任务落实，开展了4轮校内巡察，保持了稳定和谐的局面。

——扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。校、院两级领导班子集中学习研讨200多次，领导干部聚焦306个主题开展了深入调研，形成了1000余项整改措施并推动整改落实。我校主题教育得到了中央第四指导组的充分肯定。学校党委在部分中管高校主题教育工作座谈会上做了典型发言。

——强化基层党组织的政治功能和组织力。落实“支部建设年”各项工作要求，教师党支部书记“双带头人”的比例达到100%。深入实施对标争先建设计划，学校党委入选第二批“全国党建工作示范高校”和首批“天津市党建工作示范学校”，1个院系党组织入围全国党建工作标杆院系，4个党支部入围全国党建工作样板支部。学校党委作为全国高校唯一代表在2019年全国组织部长会议上做了典型发言。

——大力加强干部队伍建设。发布《天津大学高素质专业化干部队伍建设规划（2019-2022年）》。全校共提任处级干部29人，交流61人，处级干部的整体结构进一步优化。制定《天津大学优秀年轻干部队伍建设实施办法》，建好用好优

秀年轻干部的“蓄水池”。选派 24 名干部教师校外任职和挂职锻炼，推荐 14 名干部教师参与国际组织后备人才遴选。

这些成绩凝聚了全校师生员工的艰辛付出和奋力拼搏，在此，我谨代表学校向全校师生员工、离退休人员和社会各界人士一年来的辛勤工作和对学校的关心支持表示真挚的感谢和由衷的敬意！

## 二、面临的形势和任务

2020 年是具有里程碑意义的一年，是决战决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年。2020 年也注定是不平凡的一年，我们经历了新冠肺炎疫情，在党中央的坚强领导下，经过全国上下的艰苦努力，疫情防控取得重大战略成果，经济社会秩序正在加快恢复。但是，全球疫情形势仍然十分复杂严峻，要做好长时间应对风险挑战的思想准备和工作准备，抓实抓好抓细常态化防控，努力克服疫情带来的不利影响。

习近平总书记强调，创新是引领发展的第一动力，科技是战胜困难的有力武器。科技兴则民族兴，科技强则国家强。建设世界科技强国，要求高校发挥不可替代的作用。今年是学校“新三步走”战略实施的关键一年，突如其来的疫情在一定程度上对学校各项工作提出了更高更严的要求，我们要认清形势、把握大势，凝心聚力、迎难而上，推动学校工作高质量发展。

人才培养方面，疫情推动在线教学普及，“停课不停学”倒逼教育教学模式改革，加速了教育信息化、数字化进程。

我们要加深对教育变革的必要性和紧迫性的认识，推动以“教为中心”向以“学为中心”转变，做到准确识变、科学应变。同时，疫情也推动了全球产业格局的重构，我们要充分认识到后疫情时代的人才需求，推动新工科建设再深化、再拓展、再突破，深入推进“三全育人”“五育并举”人才培养综合改革，培养担当民族复兴大任的时代新人。

**科技创新方面**，我们正处于世界新一轮科技革命和产业变革同我国转变发展方式的历史性交汇期，机遇与挑战并存。前不久，美国对华为发起有史以来最严禁令，全面限制华为购买采用美国软件和技术生产的半导体。华为事件展现了我国近年来科技发展取得的巨大成就，同时也印证了我国在很多高技术领域，仍然存在受制于人的短板和“卡脖子”的地方。实践反复告诉我们，关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的。建设科技强国，高校责无旁贷，我们要勇担重任，深度参与国家创新驱动发展战略，着力加强基础研究和原始创新，努力攻关“卡脖子”关键核心技术。

**评价改革方面**，教育部在2020年重点工作中明确提出，要把评价改革作为“龙头之战”持续攻坚。教育部、科技部印发了多个文件，持续推动学术评价制度改革。教育评价改革是“最硬的一仗”，是最难啃的“硬骨头”。我们要深入贯彻落实中央要求，拿出针对性强、操作性强的实招硬招，树立正确的评价导向，全面落实学生中心、绩效导向、持续改进的评价机制，健全科学的人才分类评价体系，营造良好的学术生态，打造一流的大学文化。



**绩效管理方面**，近日，102个中央部门晒出各自2020年度预算“账本”，“过紧日子”成为关键词。今年的政府工作报告中强调，各级政府必须真正过紧日子，中央本级支出安排负增长，其中非急需非刚性支出压减50%以上，要求要大力提质增效，各项支出务必精打细算，一定要把每一笔钱都用在刀刃上、紧要处。我们要落实好“过紧日子”要求，勤俭办学、开源节流，不断提升各单位的绩效意识，完善优化学校绩效管理体系，明确教师岗位职责，强化每个学院和每名教师的绩效考核，优化业绩评价KPI指标体系，切实做到花钱必问效，无效必问责。

### 三、2020年重点工作

**2020年学校的总体工作思路是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，统筹做好疫情防控和学校事业发展，加强党的全面领导，落实立德树人根本任务，聚焦重点任务，突出改革创新，强化协同联动，狠抓工作落实，加快高质量内涵发展。

在这里，我要重点强调一下改革创新的工作。任何组织要想基业长青，就要不断自我否定，不断改革创新。企业是这样，大学也是这样，唯有通过持续改革、不断创新，才能在竞争中始终立于不败之地。

正如习近平总书记指出的那样：“惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。”对于国家来说，改革是决定当代中国命运的关键一招，中国经济社会发展的伟大奇迹得益于改革

开放。对于学校而言，改革是建设世界一流大学的必由之路，是推动学校发展的主要抓手和不竭动力。我们要通过改革创新，进一步提高工作质量，提升管理效率，提高师生满意度，加快推进学校事业的发展。

学校的改革创新涉及方方面面，每个部门、每个条块的工作，都有改革内容。比如深化落实新工科建设，天大方案已经从 1.0 升级到 2.0，唯有持续改革创新，才能真正培养出具有天大特色的一流卓越人才，保持学校在新工科建设中的引领地位；又比如坚持和完善中国特色现代大学制度，只有加快学校内部治理改革，全面优化管理职责，构建高效协同的工作体系，才能提高运行效能，不断推进学校治理体系和治理能力现代化。

总之，师生校友期盼什么，改革就要回应什么；哪些领域存在短板和弱项，哪些领域就是改革的重点。我们要加强改革推进力度，加强对改革举措的评估问效，让改革成为学校实现“弯道超车”最强有力的“引擎”，推动学校事业发展再上新台阶。

今年时间已经过半，下一阶段要毫不放松常态化疫情防控，抓紧做好学校事业发展的各项工作。

### **（一）统筹做好常态化疫情防控和学校事业发展**

疫情发生以来，学校把疫情防控作为重中之重，全校上下凝心聚力，各部门开展联防联控，逐级落实防控举措，到目前为止，学校的疫情防控工作取得了阶段性成效。6月16日起，北京市突发公共卫生事件应急响应级别由三级调至二级。这再次提醒我们，常态化疫情防控措施不能有丝毫放松，

要慎终如始，坚持战时机制、加强应急处置，加强对校门、食堂等重点场所的扫码测温工作。全体师生员工要认真遵守疫情防控各项行为准则，切实做到防输入、防突发、防松懈，统筹推进疫情防控和事业发展“双战双赢”。

## **（二）扎实推进“十四五”规划编制工作**

今年的一项重点任务就是编制好“十四五”规划，绘就新时代学校下一阶段发展蓝图，各级领导必须高度重视，亲力亲为。制定规划的过程既是创新思维、科学谋划的过程，更是全校统一思想、凝心聚力的过程。因此，要充分调动学校各方面人员的积极性，广泛参与规划编制工作，形成思想共识和行动合力。目前，主规划和专项规划编制工作已基本完成前期调研、框架设计以及初稿起草工作，开始进入广泛征求意见、不断修改完善阶段；各学院的规划编制进展不一，需要抓紧推进。

**一是要坚持目标导向和问题导向。**按照第十次党代会确定的中长期发展目标，对标国内外一流高校，紧紧围绕“前瞻性、战略性、科学性、指导性和操作性”的总原则，设定发展目标，凝练发展思路，提出战略举措，明确重点任务，制定出科学有效的“十四五”事业发展规划。

**二是要建立“1+X+N”战略规划体系。**统筹推进人才培养、队伍建设、科学研究、学科建设、国际合作、文化建设等专项规划的编制，同时，还要协调推进各学院发展规划的编制，要切实增强“1+X+N”各项规划的科学性、整体性和协调性，为此，要吸收一些专家参与规划编制，要对一些难点问题进行专题研究，要坚持全校上下一盘棋。

### **（三）不断提升人才培养质量**

**一是全面深化“三全育人”“五育并举”人才培养综合改革。**要进一步明确学校人才培养目标的内涵、路径和载体，构建一体化育人体系，把文件精神落实落地。围绕落实爱国主义纲要，办好125周年校庆，凝聚共识、振奋精神、汇聚力量。抓好思政课程和“课程思政”，落实思想政治理论课创优行动计划。加强通识教育，今年全年要建设200门通识课程，加快补齐美育、体育、劳动教育短板。推进思想政治工作体系建设，明确全校各类岗位的育人功能，着重推动“全员育人”责任的落实。

**二是全面推进新工科建设。**前不久，学校正式发布了新工科建设“天大方案”2.0，下一步，要把方案真正落实到人才培养中，全面推开，取得实效。按照“差异化、梯度式”原则，积极推进校院两级新工科平台建设。启动求是未来技术学部建设，完善“未来智能机器与系统平台”建设，启动“储能科学与工程”和“智慧城市”新工科人才培养平台建设。以教育部第二批新工科研究与实践项目为牵引，构建新工科质量管理体系。

**三是着力提高教育教学质量。**要切实落实“以学生为中心”的教育理念，改革资源配置方式，优化制度体系、评价体系、反馈机制和督导保障等内容，运用PDCA循环，持续改进培养过程，探索建立人才培养质量评价与管理体系。总结开展线上教学的经验，进一步提升适应新形势的教学组织

管理能力。打造“金专”“金课”，重点抓好必修课授课，着力提升教学效果，持续提升培养质量。要推动研究生交叉贯通培养，加强产教融合、校企合作，扎实推进实践基地和实训平台的建设，为学生创新实践能力提升与多学科交叉培养提供完备支撑。

#### **（四）着力打造高水平师资队伍**

一是全面推进人事制度改革。坚持持续发展、引育并举、明晰编制、竞争择优、校院协同的总原则。常委会已经审议并原则通过了《天津大学关于全面推进人事制度综合改革的实施方案》，将在充分考虑各学院特点的基础上，在全校范围内全面推开人事制度改革。通过一揽子举措，建立统一的人才计划体系，加大青年拔尖人才尤其是本校人才的培养力度，优化竞争择优的用人机制，调整师资队伍结构，充分激发教师队伍活力。

二是深化人才分类评价改革。人才评价体系要突出品德、能力、业绩和贡献导向，体现分类多元，尊重岗位差异，用不同的尺子衡量不同类型的人才。要进一步规范 SCI 论文相关指标使用，完善定性与定量相结合的综合评价方式，研究制定分类评价体系建设指导性文件，并持续推动院级单位相关评价体系的完善工作。持续加强师德师风建设，完善师资培训体系建设，建立健全师德考核机制，严格落实“师德第一标准”，宣传贯彻《天津大学师德公约》，营造良好的师德师风氛围。

### **（五）持续提升科技创新能力**

今年，学校的科研工作面临着新的形势和挑战，要尽快转变工作思路和方式方法，奋力提升科技创新能力。

一是抓“有组织的科研”。围绕国家重大战略和国际前沿前瞻布局科研方向，把重点聚焦到提高源头创新能力和破解关键领域核心技术上。我们要改革考核评价方式，突出质量、贡献导向，并制定各个岗位的绩效标准，奖勤罚懒，鼓励教师开展原创性、前沿性、引领性的基础研究。我们要加强与核心军工单位的合作，培育重点核心技术团队，总结近几年的典型经验，加强管理创新，鼓励各学院积极开展有组织的科研。

二是做“有用的科研”。要进一步提升区域研究院的服务能力，深度参与国家区域协调发展战略，主动融入和服务京津冀协同发展战略，尤其要为天津经济深化创新驱动、加快转型升级提供有力支撑。各学院要进一步加强与学科行业创新能力强、发展潜力大的企业合作，发挥好学院以及各创新平台的组织协调作用，推动产学研深度融合。要坚决落实“破五唯”的要求，积极推进成果评价制度改革，树立正确评价导向。出台提升学校专利质量促进转化应用的具体举措，通过完善制度、流程再造、打造专业化服务团队，推动产学研协同攻关，促进科技成果转化，真正把论文写在祖国的大地上。

三是深化“放管服”改革。要从科研自身规律出发，推

进科研体制机制改革，健全以信任为前提的科研管理制度体系，优化科研项目管理流程，赋予科技创新人员更大的人财物支配权。鼓励科研项目开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业，建立完善科研助理队伍建设的长效机制。最大限度激发科研人员创新活力，产出更多的高水平论文，拿出更多的硬核科研成果。重视科研诚信和学风建设，营造诚实守信、潜心研究、勇攀高峰的良好氛围。

### **（六）扎实推进一流学科建设**

2020年是学科建设年，也是学科规划年，更是学科评估年。4月14日，学校召开了2020年学科建设工作会议，系统梳理了有关学科建设的新精神和新要求，提出了2020年推动学科建设的具体工作计划。今年学科建设的任务很重，这里我再强调两项工作。

**一是统筹做好第五轮学科评估和专业学位水平评估工作。**面对这次评估规则和评估导向的双重变化，我们要在保证A+档、A类学科数和学科优秀率三个指标上下功夫，要坚持全校上下一盘棋，通过系统组织谋划、精准配置资源，全力应战此次学科评估，争取更多学科进入A+档和A类。同时，要杜绝出现C类。专业学位水平评估是对我校专业学位研究生教育工作的一次大考。我们要充分熟悉规则，深入分析研判，做好学位点评估材料的组织和迎评工作。目前，学校已经建立了由校级领导小组统筹组织、校级协调小组分头推进、院级学科工作小组具体落实的三级联动模式，希望各部门各单位高度重视，抓紧落实落细各项准备工作。

**二是不断深化学科布局。**把引导学科交叉作为学校未来优化学科布局的核心着力点，重点布局人工智能与各学科的深度融合，重点推动医学各领域与工程学科的交叉结合。要坚持先谋事、后激励、真交叉的原则，切实改革育人资源投入方式，鼓励传统学科带动新兴学科发展、新兴学科助力传统学科升级，有效促进各学科的交叉融合。今年，在全校范围内组织遴选了人工智能+、医工结合、储能技术等方向多学科交叉人才培养导师团。我们要建立健全学科全面绩效管理长效机制，科学制定学科个性化 KPI，探索工理文医分类评价、不同水平分档评价、交叉学科贡献度评价，坚持扶优、扶强、扶特，严格控制规模膨胀，优化资源投入机制，不断激发学科内生动力，促进学科内涵式发展，形成结构更加合理、特色更加鲜明的学科生态。

### **（七）积极推动国际化工作高质量发展**

实施国际化战略既是世界一流大学的建设目标，又是世界一流大学的建设路径。我们必须高度重视，重点从以下三个方面着手。

**一是拓展国际合作的深度和广度。**国际合作要从扩大数量向提升质量转变。要完善全球学术合作网络布局，优先与拥有优势学科和特色学科的国外大学开展合作交流。今年，我们要以推进合作办学为契机，重点加强与新加坡国立大学、美国佐治亚理工学院等世界一流高校的深度合作，更有力地支撑我们的一流大学建设。



**二是提高国际化办学水平。**要进一步加强国际化师资的引进，尤其要重视从东南亚、东欧、南美等发展中国家引进人才。要积极开拓国际组织实习项目，要用创新的方法切实做好留学生工作，想方设法快速提升留学生生源质量，鼓励外语好的青年教师多带博士留学生。

**三是加快推进中外合作办学。**今年3月25日，天津大学佐治亚理工深圳学院获得教育部批准正式设立，这在天津大学办学历史上具有重要意义。今年我们要在深圳学院队伍建设和人才培养等方面加强顶层设计，加快推进深圳学院永久校区规划建设，为2021年面向全球全面招生做好各项准备。目前，天津大学福州国际校区已完成联合学院的建筑规划设计，工程施工和实验平台建设也在同步推进。下一步，要加快推动与新加坡国立大学、英国伦敦国王学院合作办学洽谈工作，力争完成我校与新加坡国立大学中外合作办学机构的报批工作，着手启动校区二期及三期工程。

#### **（八）加强党的全面领导**

我们要坚持以党的政治建设为统领，持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，提升干部队伍素质能力，推进全面从严治党向纵深发展。

**一是全面加强党的政治建设。**坚持和完善党的全面领导制度，持续深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断巩固和深化主题教育成果，持续深化巡视巡察整改。压紧压实意识形态工作责任制，加强党风廉政建设，

扎实推进校内巡察，不断健全制度体系。

**二是抓好基层党组织建设。**持续推动党支部标准化规范化建设，优化基层党组织设置。深入实施高校党组织“对标争先”“领航工程”建设计划，推进教师党支部书记“双带头人”培育工作提质增效。要加强对党支部书记的培训和培养，推动基层党支部做到“七个有力”。

**三是提升干部队伍整体素质。**工作落实关键靠领导班子和领导干部，班子团结、干部努力，学校工作就一定能落实到位。开展内设机构“三定”工作，优化管理 workflow，探索推进岗位胜任力评价。完善学校干部队伍规划，研究制定干部全方位考核制度。建立干部知识素质能力培训体系，加大干部队伍培养培训力度，着重加强领导班子在战略思维能力、抢抓机遇意识、勇于担当、增强斗争意识和斗争本领等方面的培养和锻炼。加强对优秀年轻骨干教师、优秀年轻管理干部的培养和锻炼，促进优秀年轻干部脱颖而出。

各位代表、各位老师，2020年是教育战线的大考之年，2020年学校事业发展任务十分艰巨，让我们凝心聚力、攻坚克难，高质量完成学校各项工作，为早日建成“中国特色、世界一流、天大品格”的社会主义大学而努力奋斗！