

天津大学党委 2020 年 落实全面从严治党主体责任情况报告

2020 年，天津大学党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，以党的政治建设为统领，认真履行全面从严治党主体责任，统筹疫情防控和事业发展“双战双赢”，扎实推进全面从严治党不断向纵深发展，为建设“中国特色、世界一流、天大品格”的社会主义大学提供坚强保证。

一、着力加强组织领导，压实管党治党政治责任

1. 始终突出政治引领

学校党委认真贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，坚持社会主义办学方向，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神，把学习传达、研究落实作为党委常委会首要议题，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。把党的政治建设摆在首位，严守政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，涵养良好的校园政治生态，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持把管党治党与学校改革发展稳定各项工作同谋划、同部署、同落实，保证党的理论、路线方针政策和重大决策部署在学校深入贯彻落实。

2. 加强统筹谋划部署

坚持和完善党委领导下的校长负责制，修订《中共天津大学委员会常务委员会会议议事规则》和《天津大学校长办公会议议事规则》，发布《关于进一步完善院级党政联席会议制度的指导意见》，进一步提高议事决策科学化、规范化水平。成立天津大学党的建设工作领导小组，定期召开党的建设工作领导小组会议，研究重要事项，解决重点问题，统筹推进学校党的建设和全面从严治党工作。研究制定《中共天津大学委员会 2020 年党建工作要点》《中共天津大学委员会 2020 年党风廉政建设和反腐败工作实施意见》，确定 2020 年学校党的建设、全面从严治党工作重点任务和责任分工。

3. 健全完善工作机制

研究制定《天津大学党委、党委书记、领导班子其他成员落实全面从严治党“一岗双责”责任清单》《落实〈关于加强高校党的政治建设的若干措施〉任务清单、责任清单》，明确承担的全面从严治党责任和任务。研究制定《深入学习贯彻总书记主题教育总结大会重要讲话精神工作方案》《天津大学党委巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果重点任务分工方案》，建立健全学习教育、调查研究、检视问题、整改落实的长效机制，持续推进“不忘初心，牢记使命”主题教育专项整治和整改工作，学校党委和厦门大学党委联合主办“建立不忘初心、牢记使命的制度”专题座谈会，组织专家学者从理论与实践两个维度进行深入研究，不断巩固深化主题教育成果。

4. 强化主体责任落实

2020年，学校党委常委会召开会议27次，及时研究决策全面从严治党重要事项，推进全面从严治党各项部署落实落地。党委书记带头落实全面从严治党责任，领导班子其他成员注重发挥示范带动作用，一级抓一级，层层抓落实。开展三轮校内巡察，巡察15个院级党组织，结合巡察发现的共性问题，及时采取措施，加强约谈提醒，加强教育培训，加强部门联动，加强督促检查，研究制定巡察成果运用办法，着力做好巡察“后半篇文章”，推动全面从严治党责任落实。

二、着力强化思想理论武装，筑牢全面从严治党思想根基

1. 建立健全长效机制，推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传贯彻向纵深发展

一是发挥中心组示范作用。健全完善校院两级中心组“个人自学为主、定期集中学习、重点专题研讨、辅导报告解读”四位一体的学习体系。本年度编发中心组学习参考27期，校党委中心组先后举行集中学习17次，举行专题辅导报告8场。校领导带头为师生讲党课作报告，在人民日报、光明日报、中国高等教育等报刊发表理论文章9篇。**二是加强理论宣讲。**继续组建理论宣讲团，紧密围绕习近平总书记关于教育的重要论述等重大主题，组织精品辅导报告立项31项。组织优秀学生党员代表组成学生思想政治理论宣讲团，结合“共抗疫情，爱国力行”“打赢脱贫攻坚，共筑百年梦想”等专题开展校内巡讲近30场。**三是加强**

“四史”教育。围绕纪念抗战胜利 75 周年、纪念抗美援朝出国作战 70 周年等重大主题，通过组织大学习大宣讲、讲好爱国奋斗故事、发挥文化育人作用、开展主题实践教育、举办系列文体活动、做强网上主题教育等系列教育活动，激励广大师生增强“四个自信”，为实现“中国梦”贡献天大力量。

2. 强化意识形态工作机制建设，落实落细责任制要求

一是完善制度体系设计。修订《天津大学党委意识形态工作责任制实施办法》，全面梳理意识形态责任制落实工作体系，完善问题清单、任务清单和责任清单，进一步健全完善党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门统筹协调、有关部门分工负责的工作格局。**二是坚持分析研判机制。**落实定期和日常研判制度，学校党委每半年专题研究意识形态工作，听取意识形态工作汇报；坚持每季度召开一次专题会议，分析研判意识形态领域情况；每月分析研判 1 次网络意识形态领域情况；每周分析研判 1 次师德师风情况；建立领导干部联系师生谈话制度、午餐会制度，及时掌握师生思想动态。加强网络舆情监控，重大节点和敏感时期执行 24 小时值班和“每日零报告”制度。**三是加强考核培训。**将落实意识形态工作责任制纳入领导班子和领导干部考核述职、民主生活会、基层党组织书记抓党建述职的重要内容要求。围绕意识形态工作自评体系指标，对院级党组织进行全面考核。编发《意识形态工作制度汇编》《意识形态工作手册》，为院级党组织提供指导。举办意识形态专题培训班、网络意识形态工作培训会等各

种专题培训，提高意识形态工作队伍工作能力。

3. 严守意识形态阵地，牢牢把握意识形态工作领导权

一是严格课堂教材管理。进一步推进教材管理制度要求，修订完善学校教材管理制度，落实好马工程教材选用。开展教材内容专项检查，做好教学督导工作，对马克思主义学院开设的课程进行全覆盖听课。**二是严格思想文化阵地管理。**对全校公共区域的电子屏、橱窗及宣传栏、黑板报、电子海报机、道旗，各院级单位备案的宣传设施和校园刊物进行全面集中核查、更新备案，确保阵地责任到人、管理制度完备。严格执行形势政策报告和哲学社会科学会议等“一会一报”制度，落实学术期刊和出版物审读制度，进一步加强对哲学社会科学类图书出版物的规范管理和监督。持续加强学生社团管理，做好对青年学生的思想引领。**三是做好网络安全工作。**完善舆情工作机制，综合运用技术手段，提高舆情分析时效性，定期开展网络安全隐患排查，及时处置舆情。成立疫情防控突发舆情工作组，制定疫情防控舆情工作方案和应急预案，高效有序做好疫情防控期间的氛围营造和舆论引导。

三、着力加强基层党组织组织力、战斗力，打造坚强有力的战斗堡垒

1. 完善组织体系和工作机制，夯实基层组织基础

完善学校党委、院级党组织、基层党支部三级工作体系。

一是规范做好基层党组织换届。贯彻落实《中国共产党基层组织选举工作条例》，及时完善换届工作程序，按照规范做好任

期届满基层党组织的换届选举工作，全年 300 个基层党组织完成换届。学校机关党支部书记全部由机关部处主要负责人担任，进一步推动党建工作同中心工作融合。**二是及时调整党组织设置。**定期分析研究院级单位党组织设置情况，全年成立、调整 3 个院级党组织。组织开展“虚挂”“空挂”党支部排查清理工作，优化党支部设置。**三是加强对党支部的联系指导。**加强党员领导干部对师生党支部的联系指导，完善工作机制和工作台账，定期参加联系党支部的活动，帮助党支部解决问题。**四是加强党务工作队伍培训。**举办院级党组书记培训、教工党支部书记工作论坛、党务工作队伍专题培训班，精心组织第十期“三强工程”教工党支部书记研讨班，组织专职组织员参加全国高校组织员网络培训示范班，帮助加强党性锤炼，提高党务工作能力。深化“双带头人”教师党支部书记培育，机械学院力学系党支部书记工作室、仁爱学院数学部党支部书记工作室入选教育部第二批高校“双带头人”教师党支部书记工作室。

2. 推进标准化规范化建设，严肃党内政治生活

一是明确工作规范。结合《天津市高校基层党支部标准化规范化建设指导文本》《天津市高校基层党支部标准化规范化建设指导项目》，明确党支部标准化规范化建设指标。研究制定《天津大学“三会一课”工作规范》，细化对“三会一课”的规范和要求。**二是开展专项检查。**组织对全校 37 个院级党组织开展了全覆盖的党支部建设标准化规范化建设专项检查，对照指标要求，

帮助党支部找准问题、明确差距、做好整改，提升党内政治生活质量。**三是排查相对后进党支部。**结合党支部书记述职评议考核，按照 10%左右的比例，定期排查相对后进党支部，全年排查出相对后进党支部 31 个，年底前全部完成整改。建立流动党员管理台账，加强对流动党员的管理与监督，稳妥有序处置不合格党员。**四是加强工作交流。**编印 3 期《支部书记》工作杂志，编发 52 个师生支部的优秀工作案例，汇编形成包含 37 个故事的战“疫”故事汇，用好“天大党建”微信公众号，加强交流借鉴，促进共同规范提高，获评天津市教育系统“创最佳党日”优秀活动 7 项。

3. 注重发挥基层党组织作用，锻造坚强战斗堡垒

一是在疫情“大考”中发挥堡垒作用。疫情防控中，全校有 15700 多名党员自愿捐款，数千名党员师生积极投身疫情防控工作一线，夜以继日进行抗疫科研攻关，主动加入志愿者队伍奉献力量等，保卫处党支部被评为天津市先进基层党组织。**二是在脱贫攻坚中发挥堡垒作用。**院级党组织结对帮扶宕昌县 25 个乡镇党组织，师生党员结对帮扶宕昌师生，通过多种方式打造不走的“支教”，党员教师带头开展消费扶贫，发挥示范带动作用，帮助宕昌顺利实现脱贫摘帽。**三是在促进事业发展中发挥堡垒作用。**持续推广和深化“支部+”工作机制，促进党建工作同学校中心工作的深度融合，学校人才培养、科学研究、学科建设等各方面工作均迈上新台阶，多名党员骨干教师、团队获得国家级教学、科研成果或奖励。

四、着力贯彻新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍

1. 严把选人用人关

一是坚持正确用人导向。研究制定《天津大学处级领导干部选拔任用管理工作办法》，坚持党管干部原则，认真落实新时代好干部标准，始终把政治标准放在首位，紧紧围绕学校事业发展需要，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。**二是坚持严格把关。**认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》要求，严格执行“凡提四必”，统筹把好政治关、品行关、实绩关、廉洁关，落实好干部选拔任用“一报告两评议”制度，切实把德才兼备、事业为上、公道正派、群众公认的干部选拔出来，选好干部、配强班子。2020年，提任、交流处级干部49人，通过试用期考核正式任用干部25人，以聘任制形式任用干部13人，干部队伍整体结构更加优化。

2. 强化日常监督管理

一是加强教育提醒。完善干部经常性教育提醒制度，坚持把功夫下在平时，通过谈心谈话、走访调研、述职述廉、民主测评等多种方式，深入了解掌握干部的日常表现，发现情况及时进行咬耳扯袖，抓早抓小抓苗头。对考察考核、信访举报、个人有关事项查核等工作中发现的问题，做到早提醒、早纠正。坚持干部任前谈话、廉政谈话机制，给新任职干部打好“预防针”。**二是持续强化个人有关事项报告工作。**进一步做细个人事项填报指导，

持续强化年度集中填报、重点查核、随机抽查、查核验证等工作，加强受理、录入等各环节审核。开展领导干部个人有关事项报告专项整治工作，聚焦五个方面突出问题集中开展整治。对2020年个人有关事项查核结果不一致的，按照要求结合具体情况，对相关人员进行批评教育。**三是加强测评考核。**贯彻落实《党政领导干部考核工作条例》，组织开展了院级单位任期目标阶段性考核，从6个维度对院级单位行政领导班子任期目标中期完成情况进行测评。坚持年度述职述廉，完善管理干部年度考核工作，将全体中层单位领导班子和领导人员的全面述职考核测评纳入年度考核。

3. 促进干部担当作为

一是提升履职能力本领。针对提高治理能力和科学管理水平，面向正处级干部举办“领导力提升专题培训班”，系统提升科学管理思维方法。开展新任职处级干部培训班，通过专题报告、研讨教学、现场教学等，提升政治素质和履职尽责本领。采取网上网下相结合的方式，举办主体班次7个，组织网络培训班5期，积极选派人员参加国家教育行政学院、天津市委党校等各级各类培训，努力把教育培训抓实抓好，促进干部专业能力提升。**二是拓展实践锻炼平台。**研究制定《天津大学年轻干部教师实岗锻炼工作实施办法(试行)》，推进年轻干部教师实岗锻炼工作规范化、制度化，拓展校内外教师干部实践锻炼的岗位，搭建年轻干部教师成长的平台。2020年，有16名干部教师参加校内实岗锻炼，

21名干部教师参与对口支援等校外实岗锻炼。

五、着力推进正风肃纪，营造风清气正的良好政治生态

1. 持之以恒落实中央八项规定精神，巩固深化作风建设成果

一是及时提示提醒。紧盯重要时间节点，结合上级要求和学校实际，有针对性地发布作风建设通知要求，发送廉洁自律提示提醒短信，做到早提醒、早预防。**二是开展明察暗访。**在元旦、春节、清明、端午、国庆、中秋等节日期间，对公务用车使用情况和校内接待场所等进行明察暗访，巩固和拓展落实中央八项规定精神的成果，坚决防止“四风”问题反弹回潮。**三是注重通报曝光。**通过召开警示大会、开展党风廉政建设理论分组学习、发送《推荐读报》等方式，及时通报和剖析相关典型案例，强化以案示警，督促党员知敬畏、存戒惧、守底线。**四是持续推进专项整治。**继续认真开展形式主义、官僚主义集中整治，紧盯隐形变异“四风”问题的新动向、新形式，精准发力、持续加压，继续深化主题教育专项整治，不断巩固拓展作风建设成效。

2. 加强纪律规矩教育，筑牢拒腐防变的思想防线

一是加强经常性教育。把党章党规党纪作为中心组学习、三会一课、党员干部教育培训的重要内容，组织开展党规党纪宣传月，组建党规党纪宣讲团进行宣讲，结合疫情防控组织开展云端学习和线上答题，综合利用校内宣传媒体平台加强廉洁文化宣传，面向新任职处级干部、新入职教职工、机关教职工党员、学生预备党员等不同群体，以党课、专题报告等形式强化针对性教育，

让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。**二是强化警示教育。**组织党员干部观看《国家监察》《政治捐客—苏洪波》等警示教育片，定期发送《推荐读报》，及时通报各级纪检监察机关查处和曝光的典型案例。召开警示教育会议，对教育系统典型违纪违法案件和查处的校内违规违纪问题进行点名道姓通报曝光，以身边事教育身边人。

3. 深化重点领域关键环节风险防控，加强权力运行制约监督

一是健全完善制度体系。及时制定、修订招标采购、经费使用、选人用人、职称评聘、招生考试、基建后勤、校属企业等重点领域和关键环节的规章制度，完善工作细则，研究制定实施领导干部插手干预重大事项记录暂行办法，织密“制度笼子”，进一步规范工作运转和权力运行，不断深化风险防控机制。**二是强化日常监督检查。**纪委书记和纪委委员听取财务处、基建处、国际教育学院、远程与继续教育学院等重点“关口”单位的廉政风险防控专题汇报，结合发现的问题、不足和薄弱环节提出纪律检查建议。通过不定期抽查、现场监督等方式，对物资采购、基建维修等领域和环节进行监督检查，组织招生考试领域专项监督检查，开展领导干部插手干预重大事项自查，加强对权力运行的监督和制约。

4. 精准运用监督执纪“四种形态”，坚决查处违规违纪问题

一是严肃查处违规违纪问题。严格执行《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》，进一步

完善信访举报动态管理和分析研判机制，依纪依规查处问题线索。建成高标准谈话室，坚决守住办案安全底线。**二是加强谈话函询和回访教育。**坚持严管与厚爱结合、力度与温度并重，细致规范做好谈话函询工作，对函询中如实说明情况且反映不实的予以采信了结，体现组织的关心与信任。做好监督执纪“后半篇文章”，对受处分人员开展回访教育，帮助卸掉思想包袱，能以更加饱满的热情投入工作，营造干事创业的浓厚氛围。**三是以问责倒逼责任落实。**围绕巡视巡察整改、党风廉政建设和监督执纪中发现的问题，对失职失责的有关人员进行问责，对相关单位负责人进行提醒谈话，有针对性地“敲警钟”。同时，注意把握“三个区分开来”，为敢于负责、担当作为的干部撑腰鼓劲。